



**Муниципальное казенное учреждение
«Иволгинское районное управление образования»**

П Р И К А З

« 18 » декабря 2020г.

№ 464

с. Иволгинск

Об утверждении Положения об оценке
эффективности деятельности
руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений
муниципального образования
«Иволгинский район» в новой редакции

Руководствуясь ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации и протокола от 18.12.2020г. № 4 заседания экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования «Иволгинский район»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Иволгинский район» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ввести в действие Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Иволгинский район» с 01.01.2021г.
3. Начальнику кадровой и организационной работы Жамсуевой Н.В., обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Муниципального казенного учреждения «Иволгинское районное управление образования»
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Ю.А. Андреев

Исп. Жамсуева Н.В.

**Положение
об оценке эффективности деятельности
руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений
муниципального образования «Иволгинский район»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Иволгинский район» (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Иволгинский район».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Иволгинский район» (далее по тексту руководителей МОУ), развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей МОУ:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - о динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей МОУ на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей МОУ согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки руководителями МОУ собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей МОУ служит Публичный отчет муниципального общеобразовательного учреждения, ежегодно предоставляемый руководителем МОУ в Муниципальное казенное учреждение «Иволгинское районное управление образования» (далее по тексту – МКУ «Иволгинское РУО») в форме публичной защиты и размещаемый на сайте муниципального общеобразовательного учреждения не позднее 20 августа текущего года.

2.2. Данные Публичного отчета муниципального общеобразовательного учреждения позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителя МОУ по 12 основным критериям:

- Обеспечение доступности качественного образования;
- Результаты учебной деятельности;
- Эффективное использование современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ, в образовательном процессе;
- Продуктивность реализации программы развития ОУ и ее соответствие приоритетным направлениям развития системы самоуправления;
- Создание комфортных условий для участников образовательных отношений;
- Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся ОУ и организация дополнительного образования;
- Функционирование системы государственно – общественного управления и повышения информационной открытости управления образовательной организацией;
- Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб);
- Обеспечение ОУ квалифицированными кадрами;
- Обеспечение целевого использования бюджетных и внебюджетных средств;
- Наличие публичных отчетов, обзорных публикаций о различных аспектах деятельности ОУ в периодической печати;
- Уровень исполнительской дисциплины.

2.3. По каждому критерию формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя МОУ.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю МОУ.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей МОУ и значения индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности руководителей МОУ МКУ «Иволгинское РУО» создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители Управления и представитель районной организации профсоюзов работников образования.

2.7. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями МОУ в МКУ «Иволгинское РУО Публичных отчетов осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей МОУ.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается начальник МКУ «Иволгинское РУО».

2.9. Оценка эффективности деятельности руководителей МОУ производится по итогам прошедшего учебного года.

2.10. Экспертная комиссия в месячный срок с начала рассмотрения Публичного отчета согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава комиссии. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном нормативным правовым актом МКУ «Иволгинское РУО» издается приказ о назначении стимулирующих выплат на следующий год.

2.11. В случае несогласия с решением экспертной комиссии руководителю МОУ предоставляется право обжалования результатов оценки экспертной комиссией путем подачи апелляции в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о назначении стимулирующих выплат.

2.12. Назначение стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей эффективности – не менее 40 баллов.

2.13. Назначение стимулирующих выплат руководителям вновь созданных муниципальных общеобразовательных учреждений производится в размере стимулирующей выплаты – 60%.

3. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

3.1. Эффективность деятельности руководителя МОУ оценивается экспертной комиссией в баллах по показателям согласно **Приложения № 2**

3.2. Суммарная оценка определяется путем сложения баллов по каждому показателю эффективности деятельности руководителя МОУ.

Размер стимулирующей выплаты руководителям МОУ определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя МОУ	Размер стимулирующей выплаты
80 – 100 % (высоко эффективный)	100 %
60 – 79 % (эффективный)	80 %
40 – 59 % (развивающийся)	60 %
0 – 39 % (неэффективный)	нет

3.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на год.